

La CAVBS recrute

Responsable du développement durable et transition énergétique

(Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou filière administrative, à défaut contractuel)

Principal pôle urbain entre la métropole lyonnaise et Mâcon, la Communauté d'Agglomération Villefranche Beaujolais Saône (CAVBS) dispose de nombreux atouts stratégiques liés notamment à sa localisation, à la qualité de sa desserte et à son cadre de vie préservé.

Constituée de 18 communes rassemblées autour d'une ville-centre, Villefranche-sur-Saône, d'une population de 73 000 habitants, l'agglomération offre un bassin économique particulièrement diversifié et dynamique offrant près de 32 000 emplois, engagée dans une mutation profonde pour évoluer d'une base industrielle encore forte vers une économie tertiaisée aux relations sans cesse plus étroites avec la métropole lyonnaise.

Dans ce contexte en forte évolution liée à un projet de mandat ambitieux adopté en 2021, et sous l'autorité de la Directrice du pôle aménagement durable et cohésion territoriale, le responsable du développement durable et de la transition énergétique sera chargé du pilotage de la politique publique en matière de développement durable et de déployer celle-ci de façon transversale dans les pratiques de la Communauté d'Agglomération de Villefranche Beaujolais Saône.

Missions confiées :

Animer et suivre le PCAET :

- Assurer la dynamique territoriale du PCAET par l'animation du réseau de partenaires externes (communes, institutionnels, chambres consulaires, associations...), développer la charte d'engagement des partenaires du plan climat, et favoriser la participation citoyenne,
- Assurer la dynamique interne du PCAET au sein des services de l'agglomération,
- Faciliter l'émergence et la progression des actions,
- Suivre et contrôler la bonne exécution des actions du PCAET, solliciter et recueillir auprès des services et des partenaires l'ensemble des informations et des documents nécessaires, et compléter/améliorer les outils de suivi et de communication,
- S'assurer de la cohérence du PCAET avec la mise en œuvre des schémas stratégiques (PDU, PLH, PLUi, Projet de Territoire) et des actions plus opérationnelles portées par les directions de l'agglomération,
- Construire la méthodologie et coordonner l'évaluation du PCAET, communiquer et valoriser les résultats en interne et à l'externe,

Animer la transition énergétique et climatique :

- Appuyer le service pour la coordination de certaines actions thématiques du PCAET : Adaptation au changement climatique, énergies citoyennes...
- Assurer une veille technique et réglementaire dans les domaines de l'énergie et du climat,
- Participer au réseau régional des chargés de mission PCAET.
- Répondre aux appels à projets liés aux domaines d'intervention, dont le territoire pourrait bénéficier, accompagner et suivre leur mise en œuvre,
- Contribuer à la rédaction des rapports et bilans annuels en lien avec les thématiques portées.

Autres missions :

- Management d'un chargé de mission

Suivant les besoins, vous pourrez être amené(e) à participer aux autres projets de transition écologique suivis ou pilotés par le service : Contrat de Relance et de Transition Ecologique, Territoire Econome en Ressource, Projet Alimentaire Territorial, Atlas de la Biodiversité Intercommunal et :

- Rédiger des notes d'analyse, de synthèse, de rapports et délibérations
- Développer les clauses environnementales dans les marchés publics et aider à leur formalisation et évaluation.
- Monter les dossiers de demandes de financements
- Contribuer à la préparation budgétaire annuelle et pluriannuelle pour les opérations et projets
- Responsable du suivi de l'exécution budgétaire pour l'exercice en cours et préparation des éventuelles décisions budgétaires modificatives

Niveau bac + 5 Ou justifier d'une expérience et de compétences équivalentes.

PRE-REQUIS

- Capacités d'analyse et de synthèse
- Autonomie
- Avoir le sens du service public
- Capacité à travailler en équipes et en transversalité
- Capacité à prendre à être force de proposition concernant les projets ou les stratégies à adopter dans l'intérêt de la collectivité
- Connaissance du fonctionnement de la collectivité et de ses compétences et politiques
- Connaissance des différents partenaires
- Connaissance de la réglementation
- Connaissance des démarches de gestion de projets
- Connaissance des procédures de la commande publique

QUALITES REQUISES

- gestion de projet, transversalité
- capacités d'analyse et de synthèse
- maîtrise de l'organisation, de l'optimisation du temps de travail et de la priorisation des tâches
- rigueur
- disponibilité et capacité d'adaptation
- autonomie
- respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- capacité à avoir une réelle polyvalence
- qualités relationnelles, sens de la communication et de l'écoute

Poste à pourvoir à partir du 1er décembre 2023

Poste ouvert aux ingénieurs par voie de mutation ou détachement ou contractuels (CDD 3 ans)

Envoyer CV + lettre de motivation par mail exclusivement : recrutement@agglo-villefranche.fr

Pour tout renseignement complémentaire, merci de contacter Nadège ABON, directrice du pôle Aménagement durable et cohésion territoriale (n.abon@agglo-villefranche.fr).